


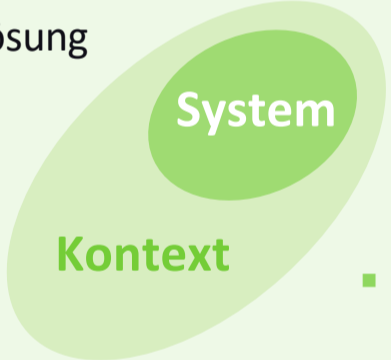



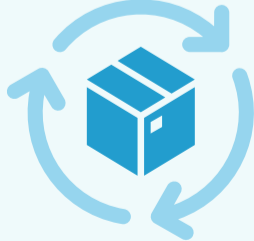


<h3>1. WERTORIENTIERUNG</h3> <p>Anforderungen sind Mittel zum Zweck, kein Selbstzweck</p> <p>Wert = Nutzen – Kosten</p>  <p>Wert</p> <ul style="list-style-type: none"> für Kunden einer Anforderung für Bearbeitung der Anforderung 	<h3>2. STAKEHOLDER</h3> <p>Wünsche und Bedürfnisse der Stakeholder befriedigen</p>  <p>Stakeholder</p> <ul style="list-style-type: none"> Anforderungsquelle Rolle Ziele Konflikte 	<h3>3. GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS</h3> <p>Systementwicklung ist ohne gemeinsame Basis unmöglich</p>  <p>Implizit</p> <ul style="list-style-type: none"> durch direkten Austausch <p>Explizit</p> <ul style="list-style-type: none"> durch Dokumente
<h3>4. KONTEXT</h3> <p>Systeme können nicht isoliert verstanden werden</p> <ul style="list-style-type: none"> Kundenlösung  <p>System Kontext</p> <ul style="list-style-type: none"> Relevante Anforderungsquellen 	<h3>5. PROBLEM – ANFORDERUNG – LÖSUNG</h3> <p>Ein unausweichlich ineinandergreifendes Tripel</p>  <p>Problem Anforderung Lösung</p> <ul style="list-style-type: none"> Bedingen sich gegenseitig Sind zu trennen 	<h3>6. VALIDIERUNG</h3> <p>Nicht validierte Anforderungen sind nutzlos</p>  <p>Anforderung</p> <ul style="list-style-type: none"> Frühzeitige Risikoreduzierung <p>System</p> <ul style="list-style-type: none"> Entspricht die Lösung den Bedürfnissen / Wünschen?
<h3>7. EVOLUTION</h3> <p>Sich ändernde Anforderungen sind Normalfall, kein Unfall</p> <ul style="list-style-type: none"> Änderungen zulassen Anforderungen stabil halten  <p>Chancen vs. Risiken</p>	<h3>8. INNOVATION</h3> <p>Mehr vom Gleichen ist nicht genug</p>  <p>Kontinuierlich</p> <ul style="list-style-type: none"> im Kleinen  <p>Disruptiv</p> <ul style="list-style-type: none"> im Großen 	<h3>9. SYSTEMATISCHE & DISZIPLINIERTE ARBEIT</h3> <p>Im Requirements Engineering unverzichtbar</p>  <p>Spezifischer RE-Prozess</p> <ul style="list-style-type: none"> Angepasst an Problemstellung Systematisch und diszipliniert ausgeführt <p>RE ist keine Kunst!</p>

HAUPTAUFGABEN

- Ermitteln
- Dokumentieren
- Validieren
- Verwalten

ANFORDERUNGSQUELLEN

- Stakeholder
- Dokumente
- Systeme

ANFORDERUNGSARTEN

- Funktionale Anforderungen
- Qualitätsanforderungen
- Randbedingungen

ANFORDERUNGSKATEGORIEN

- Basisfaktoren | Dissatisfiers
- Leistungsfaktoren | Satisfiers
- Begeisterungsfaktoren | Delighters

ASPEKTE DER VALIDIERUNG

- Die richtigen Stakeholder einbeziehen
- Trennung von Fehlererkennung & Korrektur
- Validierung aus unterschiedlichen Sichten
- Wiederholte Validierung

